

社團法人臺北市

新匠堂

公益協會

NEW CRAFTSMEN
WELFARE ASSOCIATION, TAIPEI

新匠多維行動體系完整介紹

新匠不是在做修繕，我們在建立一套
「讓社會能自救、能傳承、能翻轉人生」
的行動系統。

目錄

一、新匠の核心理念

二、新匠の多維行動體系

1. 教育維度 | 技職傳承系統

2. 公益維度 | 弱勢修繕行動

3. 女力維度 | 馨匠培力計畫

4. 災害維度 | 救災行動系統 (MRC)

5. 工具維度 | 工具銀行系統

6. 產業維度 | 企業共創平台

7. 行動維度 | 快速動員系統

三、系統整合的真正價值

四、為什麼值得支持新匠

五、新匠的故事不會止步於此，
新的篇章還在繼續撰寫



一、新匠の核心理念

在台灣，有三個長期被忽略的問題：

技職斷層

沒人願意學、
社會不尊重

弱勢無力修繕

生活壞了
卻無法修

災害現場缺乏 整合能力

資源有，
但接不起來

新匠的存在，就是補上這三個斷層。

我們不是取代任何體制，而是——
把「人、技術、工具、企業資源」整合起來，形成可行動的力量

二、新匠之多維行動體系

1. 教育維度 | 技職傳承系統
解決：技術沒人學、年輕人沒有方向

2. 公益維度 | 弱勢修繕行動
解決：弱勢家庭生活環境無法改善

3. 女力維度 | 馨匠培力計畫
解決：單親媽媽、弱勢少女缺乏穩定技能與支持

4. 災害維度 | 救災行動系統 (MRC)
解決：災區缺乏即時可運作的生活系統

5. 工具維度 | 工具銀行系統
解決：關鍵時刻沒有專業工具可用

6. 產業維度 | 企業共創平台
解決：企業想做公益但沒有有效場景

7. 行動維度 | 快速動員系統
解決：組織沒有編制卻需要大量人力



二、新匠的多維行動體系 1. 教育維度 | 技職傳承系統

解決問題

- 💡 技術沒人學
- 💡 年輕人沒有方向

內容包含

- 💡 技職傳承課程（校園 / 社區）
- 💡 示範校園計畫（如平溪國中模式）
- 💡 師傅帶徒弟制度（實作導向）
- 💡 企業共同參與（工具品牌進校）

特點

- 💡 不是講課，是「直接動手做」
- 💡 讓學生第一次覺得「我做得到」
- 💡 兩個月培養出可上工學徒

核心價值

技術可以翻轉人生，
不只是工作，是尊嚴

二、新匠的多維行動體系 2. 公益維度 | 弱勢修繕行動

解決問題

💡 弱勢家庭生活環境無法改善

內容包含

- 💡 居家修繕（水電、基礎安全）
- 💡 百隻扶手計畫（高齡安全）
- 💡 急難家庭修復

特點

- 💡 直接進場、快速處理
- 💡 由專業師傅帶隊，非一般志工
- 💡 修的不是房子，是生活

核心價值

我們接上的不是電，
而是他們的生活。

二、新匠的多維行動體系 3. 女力維度 | 馨匠培力計畫

解決問題

- 💡 單親媽媽、弱勢少女缺乏穩定技能與支持

內容包含

- 💡 甜點技術培訓（馨匠糖工坊）
- 💡 工作機會與收入來源
- 💡 社群互助（照顧孩子、支持彼此）

特點

- 💡 不只是技能，而是「一個可以依靠的環境」
- 💡 新匠內部形成互助照顧系統
- 💡 結合品牌曝光與產品販售

核心價值

讓一個人站起來，
是讓一個家活下去。

二、新匠的多維行動體系 4. 災害維度 | 救災行動系統 (MRC)

解決問題

- 💡 災區缺乏即時可運作的生活系統

內容包含

- 💡 行動臨時指揮所建置
- 💡 快速水電系統整合
- 💡 行動衛浴 (4小時可建)
- 💡 大型據點 (客廳帳堡壘系統)
- 💡 GPS、無線電、通訊整合

特點

- 💡 可在「無基礎設施」環境運作
- 💡 可支撐數十人長期進駐
- 💡 能快速轉換為指揮中心

核心價值

不是去幫忙，是直接建立一個可以活下來的系統。

二、新匠の多維行動體系 5. 工具維度 | 工具銀行系統

解決問題

💡 關鍵時刻沒有專業工具可用

內容包含

- 💡 高價專業工具共享（百萬等級）
- 💡 平時：教學使用
- 💡 災時：支援前線

起源關鍵

來自過去救災
「工具進不去現場」的經驗

核心價值

讓有能力的人，
不被設備限制。

二、新匠の多維行動體系 6. 產業維度 | 企業共創平台

解決問題

- 💡 企業想做公益但沒有有效場景

內容包含

- 💡 五金工具品牌參與教育
- 💡 工程材料企業支持修繕
- 💡 CSR合作（大型活動、救災）

特點

- 💡 企業不只是捐錢，是「一起做」
- 💡 建立長期合作關係
(非單次曝光)

核心價值

讓企業的力量，
被用在真正有影響的地方。

二、新匠之多維行動體系 7. 行動維度 | 快速動員系統

解決問題

💡 組織沒有編制卻需要大量人力

內容包含

- 💡 全台技職網絡（可快速動員）
- 💡 工程師傅志工體系
- 💡 任務式分工（即時組隊）

特點

- 💡 平時各自工作，必要時瞬間集結
- 💡 可動員數十至上百人

核心價值

新匠不是人多，是連結強。

三、系統整合的真正價值

多數單位只能做到「一件事」，但新匠做到的是：

社團法人臺北市

新匠堂

公益協會 NEW CRAFTSMEN
WELFARE ASSOCIATION, TAIPEI

= 教育 + 公益 + 女力 + 救災 + 工具 + 企業 + 動員

全部串在同一個系統裡，這代表什麼？

教育的人 → 未來變師傅

修繕團隊 → 進入救災

企業 → 提供資源與放大影響力

師傅 → 進入公益修繕

工具銀行 → 支撐所有行動

這是一個「會自己長大的系統」

四、為什麼值得支持新匠

因為新匠做的不是活動，而是：

可複製

技職示範校園



可全台展開

可放大

企業加入



影響力倍數成長

可持續

教育



行動 ← 人才

可在關鍵時刻發揮作用

平時看不出來，
但災難來的時候，
這套系統會救人。

五、新匠の故事不會止步於此，新的篇章還在繼續撰寫

我們沒有等資源到齊才開始

我們是邊做、邊撐、邊把路走出來

新匠現在做的每一件事

看起來是零散的行動

但其實——

我們正在拼出一套

台灣未來一定會用到的系統

